

**A Szülői Munkaközösség véleménye a Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat
Belvárosi Brunszvik Teréz Óvoda óvodaigazgató állására Zelenák Adrienne által
benyújtott pályázatról**

Részletes, jól kidolgozott pályázatot ismertünk meg, melyet írásban és szóban is bemutatott a jelölt. Szövegezésében és Adrienne előadásában érződött az a hozzáállás, elkötelezettség és drive, ami tökéletesen jellemzi őt és dinamizmusát. Agilitása és energiája a mindennapokban jó példával szolgálhat mindenkinek. A pályázatban érintett témákat három terület szerint csoportosítottuk:

Gyermekek és szülők

A pályázatból és főként az elmúlt évek munkájából látszik, hogy a legfontosab számára a gyermekek felkészítése, nevelése a boldog életre, a kiegyensúlyozott élethez szükséges játékos tanuló, pozitív szemlélet elsajátíttatása. Személyében egy hiteles vezetőt ismerhetünk, aki mindezt küldetesként éli meg, cselekedeteit ez vezérli, legyen szó egy komplex projekt lebonyolításáról (óvodafelújítás) vagy egy folyosói beszélgetésről.

Vezetőként, szerepmódelként a közvetlen kapcsolat kialakítására való törekvés az egyik legfontosabb elemként jelenik meg pályázatában. Mivel az óvodában is jelen van a világ sokszínűsége, ez többféle feladatot ad, kezdve a tehetséggondozástól a felzárkóztatáson keresztül, beleértve az elfogadást vagy éppen a nehezen beilleszkedő gyermekekkel való foglalkozást. A sokféle helyzet, eset, feladat egy olyan vezetőt kíván meg, aki a kihívás gyökerének meglátása után a megfelelő módon tud cselekedni, ismeri a megfelelő módszereket, embereket és lehetőségeket. Adrienne szerencsére pont így működik. Nyitottsága példamutató.

Humán erőforrás menedzsment

A szakmai gárda kialakítása, fejlesztése és a kapcsolattartás igen nagy hangsúlyt kap a működésében. Látszik, hogy nem egyszemélyi vezetőként mér fel, értékeli és dönt, hanem a kollegialitás és a demokrácia jegyében minden érintettet meghallgat és véleményük alapján mérlegel. Ez nagyban hozzájárul ahhoz, hogy munkatársai a nyitott ajtó mögött nyitott szívet találjanak. Rendkívül jó látni, hogy az intézményben dolgozóknak nagy igénye van a továbbképzésre, melyet Adrienne a legnagyobb mértékben támogat és inspirál, mert ő is tudja, hogy a mai világban a folyamatos változásokra csak úgy tudunk megfelelő módon reagálni, ha

megismerjük a jelen problémáit és a megoldásukra a lehető legtöbb elérhető eszközzel állunk készen. Eszköztárunkat pedig csakis képzéssel tudjuk bővíteni.

Egy ilyen komplex intézményrendszer működtetéséhez elengedhetetlen, hogy a tagóvodák jól tudjanak együtt működni, ismerjék egymást, a közös rendszerben egységként tudjanak mozogni. Ez a nyitottságnak, a jó kommunikációnak és a jól felépített menedzsmentrendszernek – mely a csapatmunkát szorgalmazza – köszönhetően nagyszerűen működött az elmúlt években Adrienne vezetésével.

Intézménymenedzsment

A belső rendszer működtetése nem működhetne jól anélkül, ha a tárgyi feltételek nem volnának adottak illetve a kapcsolatok nem működnének megfelelően. Esetünkben mind a kettő a helyén van, a gyermekek maximális ellátásban részesülnek minden területen, adott a jó neveléshez szükséges összes feltétel. Az óvoda felújításának köszönhetően egy modern, vidám, élhető épületben készülhetnek az életre gyermekeink.

Sokrétű kapcsolati hálózatot épített ki és tart fent a fenntartóval, iskolával, bölcsődével, egészségüggyel, közművelődési intézményekkel Mindez nagyon fontos ahhoz, hogy minden a legmagasab szinten működjön.

Összegzés:

Figyelembe véve a tapasztaltakat, összhangban a fent leírtakkal, a Belvárosi Brunsvik Teréz óvoda Szülői Munkaközössége teljes mértékben és egyetértésben támogatja, hogy a pályázó óvodaigazgatóként folytassa munkáját a következő időszakban. Adrienne személye garancia arra, hogy az óvoda a jövőben is egy európai szintű és színvonalú intézményként fog működni, mely oktatja, fejleszti és felzárkóztatja a gyermekeket, valamint magas színvonalon kommunikál a partnerekkel – értve ez alatt a szülőket, munkatársakat, más intézményeket és a fenntartót.

Pályázatát elfogadásra javasoljuk, vezetői megbízását támogatjuk.

Székesfehérvár, 2019. május 13.


Nagy Gábor Miklós

Szülői Munkaközösségi megbízott